

INFORMATIVA PRIVACY SEZIONE "CANDIDATI E LAVORA IN NEXTMIND"
ex art. 13 Regolamento Europeo 2016/679 "GDPR"

Gentile Candidato,

La informiamo che, a seguito dell'invio del Suo CV, **Nextmind S.r.l.**, con sede legale in Via Grande 225, 57123, Livorno (LI) - acquisisce, in qualità di **Titolare del trattamento**, i Suoi dati personali. Questi ultimi sono trattati in conformità alla normativa nazionale ed europea attualmente in vigore in materia di trattamento dei dati personali (Reg. UE 2016/679; D.lgs. 196/2003 e s.m.i.) e sempre nel rispetto dei principi di liceità, correttezza, trasparenza, nonché di tutela della Sua riservatezza e dei Suoi diritti.

Le informazioni acquisite dal Titolare sono quelle da Lei comunicate a seguito di invio spontaneo del Suo curriculum vitae **tramite la sezione "Candidati e Lavora in Nextmind"** presente all'interno del Sito Web . Nel dettaglio, esse comprendono i Suoi **dati identificativi e di contatto** (es. dati anagrafici, indirizzo e-mail ecc.), **dati relativi ai percorsi formativi effettuati** (es. titolo di studio, corsi di formazione ecc.), **dati relativi alle esperienze professionali pregresse** (compreso il livello retributivo), alla **conoscenza di lingue straniere e competenze informatiche**, nonché ogni altra informazione utile alla valutazione del CV.

La raccolta può avere ad oggetto anche la Sua **fotografia**, inserita a corredo del profilo professionale, nonché i Suoi **dati "particolari"** come definiti ai sensi dell'art. 9 GDPR. Rientrano in tale ultima categoria i dati relativi ad una accertata condizione di invalidità (inseriti per adempiere agli obblighi previsti dalla legge n. 68/99), ovvero inerenti al Suo stato di salute, maternità ecc. La invitiamo ad indicare solo i dati "particolari" ritenuti indispensabili al fine di consentire al Titolare un'adeguata valutazione della Sua candidatura.

I dati personali presenti nel CV vengono utilizzati unicamente **al fine di svolgere attività di ricerca, selezione e valutazione del personale**. Il conferimento delle informazioni per tali finalità è facoltativo; la mancata comunicazione comporta, tuttavia, l'impossibilità per il Titolare di valutare la Sua candidatura e il Suo profilo professionale. Resta ovviamente inteso che, nel caso in cui nel curriculum inviato siano presenti dati personali - particolari e comuni - non pertinenti rispetto alla finalità perseguita, il Titolare si asterrà dall'utilizzare tali informazioni.

Il trattamento dei Suoi dati comuni è lecito, in quanto effettuato per **l'esecuzione di misure precontrattuali adottate in base ad una Sua richiesta (art. 6, lett. b, GDPR)**; p resupposto di legittimità per il trattamento dei Suoi dati particolari è, invece, **l'Autorizzazione Generale del Garante Privacy n. 1/2016 relativa al "trattamento dei dati sensibili nei rapporti di lavoro"**, così come integrata e modificata dal Provvedimento del Garante n. 146 del 5 giugno 2019 (*"Provvedimento recante le prescrizioni relative al trattamento di categorie particolari di dati, ai sensi dell'art. 21, comma 1 del d.lgs. 101/2018"*).

La informiamo, inoltre, che il trattamento dei Suoi dati avviene mediante strumenti cartacei, elettronici e telematici, presso gli stabilimenti del Titolare, da personale interno appositamente autorizzato.

In ogni caso, Le garantiamo che il Titolare segue logiche e modalità di utilizzo dei Suoi dati strettamente correlate alle finalità sopra individuate, e impiega modalità tali da garantirne la sicurezza e la riservatezza, mediante il ricorso a misure idonee ad impedire l'alterazione, la cancellazione, la distruzione, l'accesso non autorizzato ovvero il trattamento non consentito o non conforme alle finalità di raccolta.

I Suoi dati sono **conservati per il periodo necessario allo svolgimento della selezione** e, in ogni caso, **non oltre due [2] anni dalla raccolta**. Il trattamento può interrompersi anticipatamente a seguito di una Sua richiesta di cancellazione; il Titolare si riserva il diritto di eliminare o distruggere il CV a seguito di procedure interne periodiche di scarto delle informazioni obsolete, ovvero qualora il CV contenga dati non conformi alle finalità del trattamento sopra indicate.

Come anzidetto i Suoi dati personali non vengono, in alcun caso, diffusi, ma **possono essere comunicati a soggetti che operano in favore del Titolare e legati ad esso da un rapporto di fornitura di servizi**, quali ad esempio liberi professionisti e società private che svolgono attività di consulenza e/o valutazione nell'ambito del processo di selezione del personale, ovvero che forniscono servizi legali, oppure che gestiscono reti e sistemi informatici aziendali. Tali soggetti agiscono in qualità di titolari, contitolari o responsabili del trattamento, a tal fine appositamente nominati, e trattano i dati solo nell'ambito dell'attività svolta.

Le comunichiamo, infine, che i Suoi dati **non sono trasferiti verso paesi extra UE** ma, nel caso in cui ciò fosse necessario, il trasferimento avverrà nei limiti correlati al perseguimento delle finalità descritte e nel rispetto degli artt. 44 e ss. GDPR.

Potrà esercitare i Suoi diritti (accesso, aggiornamento e integrazione, rettifica, cancellazione, portabilità dei dati, opposizione o limitazione al trattamento) in ogni momento, così come previsto ex artt. 15 e ss. GDPR, **contattando il Titolare all'indirizzo e-mail privacy@nextmind.it**

È, inoltre, possibile proporre reclamo all'Autorità di controllo competente (per l'Italia, Garante per la protezione dei dati personali) o agire in sede giudiziaria qualora Lei ritenga che il trattamento sia contrario alla normativa in vigore.

Ultimo aggiornamento: 06.06.2024